

介護職員特定処遇改善加算に関する情報公開

一織庵（菊名事業所）では、「介護職員処遇改善加算」および「介護職員等特定処遇改善加算」を取得することにより、介護スタッフの賃金改善を目指しています。ここでは、賃金改善以外の代表的な職場環境の改善への取り組みをご紹介します。

～職場環境の改善への取り組み内容～

○介護未経験の方でも安心して働ける支援体制

一織庵グループでは、他産業から転職された介護未経験の方への支援を積極的に行っています。

新卒者や介護未経験の方へ経営理念やケア方針、社会人として必要なマナーや専門知識技術について、当社担当者が講師として研修を実施しています。配属後は先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスを実施するほか、フォローアップ研修を行っています。



○介護のキャリアアップを目指す体制

専門性の高い介護技術の習得、人に伝えられるスキルの向上を目指し、資格取得に向けてのサポートを実施しています。資格手当の支給や勤務シフトの調整を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えています。また、認知症ケアに関する外部研修のほか、職種別、キャリア別に各種研修を計画的に実行し、良質なケアが行える職員の育成を目指しています。

○ICTの活用による業務の効率化

介護システムと各事業所で使用するタブレットの連動により情報が共有化され、各事業所の手作業による煩雑な記録業務が効率化されています。

○働きやすい職場環境

一織庵では職場環境の改善、適切なワークライフバランスを実現するため次の取り組みを実施しています。

- ・ 敷地内全面禁煙
- ・ 腰痛対策を含めた技術研修開催及び定期健康診断
- ・ ヘルプライン相談窓口として社内に担当を配置し、職員に、介護業務や人手不足、人間関係の悩み、各種ハラスメントなどで困っていることやこころの悩みについていつでも相談できる体制を整えています。

○正職員登用制度

パート職員や契約職員と当社の意向が合致した場合には、正規職員としての雇用を行っています。